

CSR Latvia Ētikas pamatprincipu un rīcības kodekss

Preambula

Biedrība CSR Latvia ir vērtīborientēta un cilvēkcentrēta organizācija, kuras pastāvēšanas jēga ir korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas principu iedzīvināšana un praktizēšana.

Kodeksa mērķis ir definēt vienotus ētiskās uzvedības standartus, kas kalpo par mērķu mūsu ikdienas darbam, lēmumiem un komunikācijai. Mēs apzināmies, ka statūtos noteikto stratēģisko mērķu sasniegšana ir iespējama tikai tad, ja katrs no mums individuāli un mēs visi kopā uzņemamies atbildību par organizācijas kultūru. Kodekss kalpo kā instruments, lai nodrošinātu kolektīvo labumu, stiprinātu uzticēšanos un radītu drošu, caurspīdīgu vidi biedrības attīstībai.

Biedrības darbība ir cieši saistīta ar piecām stratēģiskajām pamatvērtībām: Atbildību, Cilvēku, Kompetenci, Līderību un Sadarbību. Kodekss ilustrē tiešu saikni starp šīm vērtībām un konkrētiem ētikas principiem, paskaidrojot, kā teorētiska pārlicība transformējas praktiskā rīcībā. Mēs tiecamies uz optimālu morālo mijiedarbību starp biedrību un tās ieinteresētajām pusēm, kur katrs lēmums tiek vērtēts caur ilgtspējas un ētikas prizmu.

Šis kodekss nosaka organizācijas iekšējo kultūru un ir saistošs visiem biedrības biedriem, darbiniekiem, amatpersonām un brīvprātīgajiem, tiem darbojoties biedrības ietvaros un pārstāvēt tās intereses. Kodeksa darbības robežas attiecas uz biedrības procesiem un kopienas cilvēku mijiedarbību, neiejaucoties biedru individuālo organizāciju iekšējā pārvaldībā, taču vienlaikus sagaidot, ka biedrībā praktizētie principi kļūst par dabisku paraugu plašākai biznesa videi un sabiedrībai.

Mēs aicinām visas iesaistītās puses apzināties savu lomu biedrības vērtību sargāšanā. Ievērojot šo kodeksu, mēs apliecinām savu briedumu un integritāti, kopīgi veidojot organizāciju, kurā vārdi saskan ar darbiem un kurā kopīgais mērķis ir augstāks par individuālām ambīcijām.

Mūsu Vērtības

Biedrības misija, vīzija un stratēģiskās pamatvērtības veido mūsu organizācijas unikālo identitātes kodu. Šis ietvars ir biedru kopīgi definēts un apstiprināts redzējums par to, kas mēs esam un kurp tiecamies. Tas kalpo kā sistēmisks pamats katram mūsu lēmumam un rīcībai, nodrošinot, ka organizācijas izaugsme ir saskaņā ar tās pamatbūtību un kopīgi izvēlēto virzienu.

5 stratēģiskās pamatvērtības

Stratēģiskā pamatvērtība	Izpratnes apraksts
Atbildība	Atbildība ir apzināta savas ietekmes izvērtēšana un saistību uzņemšanās par sevi, savas rīcības atbilstību vērtībām un rīcības radīto ietekmi uz vidi, sabiedrību un valsti. Tas ir disciplinēts un sistēmisks darbs, kas izslēdz darbības imitāciju un kalpo kā mēraukla ilgtspējas principu praktizēšanai konkrētā, saprotamā un izmērāmā veidā.
Cilvēks	Cilvēks ar fizisko eksistenci, intelektuālo kapacitāti un ētiski morālo briedumu ir biedrības pastāvēšanas pamats un stratēģiskā atslēga ilgtspējas mērķu sasniegšanai. Mēs cienām katra Cilvēka autentisko identitāti un tiesisko esību. Tikai ar katra personīgu atbildību un iesaisti iespējama veselīga mijiedarbība ar dabu, apkārtējo vidi un sabiedrību, vairojot ekonomisko labklājību.
Kompetence	Kompetence ir biedrības aktīvs un jaudas pamats. Tā ir mērķtiecīga zināšanu un pieredzes apmaiņa, praktiski pielietojamu metožu un rīku krātuve, kā arī pamats sabiedriski nozīmīgu iniciatīvu īstenošanai. Apvienojot biedru individuālo pieredzi un ekspertīzi, mēs veidojam spēcīgu intelektuālo un morāli ētisko kapacitāti, kas caur atvērtu komunikāciju ar ietekmes pusēm, izglītojošu darbu un ilgtspējas principu praktizēšanu transformē vidi, dodot pamatu labklājīgai sabiedrībai un ekonomiskajai izaugsmei.

Līderība	Līderība ir spēja noteikt virzienu un rādīt piemēru kā praktizēt ilgtspējas principus ikdienā. Tā ir drosme pieņemt sistēmiskus un stratēģiskus lēmumus, augot un transformējoties pašiem, kā arī iedvesmojot citus un sabiedrību kopumā. Caur konsekventu rīcību un integritāti mēs definējam jaunu darbības standartu, īstenojot biznesa vides vērtīborientācijas un kultūras paradigmas maiņu.
Sadarbība	Sadarbība ir mijiedarbība starp biedriem un ietekmes pusēm kopīgas vīzijas īstenošanai. Tā ir resursu un kompetenču integrācija, kas, katram individuāli attīstoties un praktizējot, ļauj sasniegt sistēmiski pozitīvu ietekmi. Veidojot atvērtu, līdzvērtīgā partnerībā balstītu kopdarbu, mēs nodrošinām, ka ilgtspējas principi kļūst par biedrības, biznesa vides un sabiedrības dzīvās kultūras stūrakmeni.

CSR Latvia 12 ētikas pamatprincipi rīcībai

12 ētikas pamatprincipi veido vienotu izpratni par to, ko uzskatām par ētisku rīcību un kā tā izpaužas mūsu ikdienas darbībā. Šī ir personīga un tieša apņemšanās praktizēšanai, jo mēs uzskatām, ka ētika sākas ar katra Cilvēka apzinātu rīcību. Šī ir mūsu kolektīvā mēraukla, kas nodrošina, ka organizācijas vērtības transformējas konkrētā, caurspīdīgā un atbildīgā profesionālajā praksē.

Ētikas pamatprincips	Rīcības raksturojums
Atbildība	Es pieņemu lēmumus, apzinoties to sekas un uzņemos pilnu atbildību par savu rīcību, tās radīto ietekmi un arī bezdarbību.
Atklātība	Es rīkojos atklāti, caurspīdīgi un saprotami. Sniedzu patiesu un faktos balstītu informāciju par nodomiem un lēmumiem, kurus pieņemu. Runāju atklāti par pozitīvo un negatīvo, neradot intrigas un nesagrozot faktus.
Brīvība	Es cienu katra cilvēka brīvību domāt, izteikties un pieņemt lēmumus, bez spiediena, ietekmēšanas vai cita cilvēka rīcības ierobežošanas.
Cieņa	Es iztuos ar cieņu pret sevi un citiem, atzīstot katra cilvēka autentiskumu, tiesības, spējas, ieguldīto darbu, zināšanas un vērtību. Atsakos aizskart cita cilvēka cieņu savos vārdos un rīcībā, arī tad, ja viedokļi atšķiras vai rodas konflikts.
Dažādība	Es pieņemu atšķirības kā vērtību ar pārliecību, ka ikviena persona, neatkarīgi no tās izcelsmes, dzimuma, vecuma, reliģiskās, etniskās vai seksuālās piederības, fiziskajām spējām vai citiem faktoriem, ir vērtība pati par sevi, ar savu viedokli, spējām un personību. Atsakos no lēmumiem, attieksmes vai rīcības, kas noniecina vai ignorē citus.
Drošība	Es līdzdarbojos un iesaistos drošas vides – fiziskas un emocionālas – veidošanā, kurā ikviens var brīvi paust savu viedokli bez bailēm no pazemošanas, atriebības vai cita veida apdraudējuma un atsakos no jebkāda veida vardarbības.
Godīgums	Es rīkojos taisnīgi, atklāti un atbildīgi, savos lēmumos balstoties uz objektīvu patiesību. Es apzināti izvairos no viltībām, meliem,

	maldināšanas, noklusēšanas vai manipulācijas.
Rūpes	Es izturos ar profesionālu cieņu un empātiju pret citiem. Veidoju savstarpējā sapratnē balstītas attiecības. Ar savu rīcību rādu piemēru – esmu atbalstošs, klātesošs, ieklausos un cieņu citu cilvēku viedokļus un vajadzības.
Taisnīgums	Es pieņemu lēmumus, balstoties uz skaidriem un vienlīdzīgi piemērojamiem principiem, izvairoties no privilēģijām, dubultstandartiem, iegūstamajiem labumiem un personīgajām interesēm.
Uzticība	Es rīkojos konsekventi, pildu solījumus un stiprinu savstarpējo paļāvību. Mani vārdi ir saskaņoti ar darbiem un rezultātiem. Dotos solījumus uztveru kā saistības.
Vara	Es apzinos savu ietekmi. Lietoju savu varu atbildīgi, samērīgi un kopējā labuma vārdā.
Vienlīdzība	Es atbalstu un iestājos par vienādu tiesību un iespēju radīšanu ikvienam būt sadzirdētam, iesaistīties darbībā un piedalīties lēmumu pieņemšanā neatkarīgi no statusa, lomas, dzimuma, vecuma, tautības, sociālās izcelsmes, finansiālajām iespējām, ticības, veselības stāvokļa vai citiem apstākļiem.

Stratēģiskā pamatvērtība

ATBILDĪBA

Stratēģiskais ietvars

Atbildība ir apzināta savas ietekmes izvērtēšana un saistību uzņemšanās par sevi, savas rīcības atbilstību vērtībām un rīcības radīto ietekmi uz vidi, sabiedrību un valsti. Tas ir disciplinēts un sistēmisks darbs, kas izslēdz darbības imitāciju un kalpo kā mēraukla ilgtspējas principu praktizēšanai konkrētā, saprotamā un izmērāmā veidā.

Ētikas standarts

Mēs Atbildību izprotam kā pamatvērtību, kas nosaka mūsu rīcības, lēmumu un izvēļu ētisko, profesionālo un tiesisko kvalitāti. Atbildība nozīmē apzinātu pienākumu uzņemties atbildību par saviem lēmumiem, rīcību un to radīto ietekmi – gan organizācijas iekšienē, gan attiecībā ar sabiedrību un iesaistītajām pusēm. Atbildība ir pamats uzticībai, biedrības reputācijai un pastāvēšanai ilgtermiņā.

Mēs esam pārliecināti, ka Atbildība ir cieši saistīta ar konsekveni – mūsu vārdi, vērtības un publiski paustās nostājas saskan ar mūsu reālo rīcību un ikdienas praksi. Atbildība mums nozīmē ne tikai pienākumu izpildi, bet arī gatavību izvērtēt savu rīcību, atzīt kļūdas un mācīties no tām, nodrošinot ilgtspējīgu, caurspīdīgu un uzticamu darbību.

Atbildīga rīcība izpaužas godprātīgā resursu izmantošanā, godīgas konkurences uzturēšanā, intelektuālā īpašuma un autortiesību ievērošanā, interešu konfliktu novēršanā, kā arī vides veidošanā, kas izslēdz korupciju un prettiesisku ietekmi. Mēs rīkojamies saskaņā ar labas saimniekošanas principiem, apzinoties, ka mūsu rīcībā esošie resursi ir uzticēti kopīga labuma un labklājības radīšanai.

Ētiska rīcība praksē

Mēs atbilstam, atbalstām un rīkojamies:

- uzņemoties personīgu un kolektīvu atbildību par saviem lēmumiem, rīcību un to sekām;
- nodrošinot, ka mūsu vārdi, solījumi un publiski paustās vērtības saskan ar reālo rīcību un caurspīdīgu ikdienas praksi visos biedrības darbības līmeņos;
- ar organizācijas finanšu, materiālajiem un nemateriālajiem resursiem atbildīgi, caurspīdīgi un saskaņā ar labas saimniekošanas principiem;
- ievērojot intelektuālā īpašuma tiesības, tostarp autortiesības, licences un godprātīgu atsauču praksi;
- novēršot interešu konfliktus, tos savlaicīgi identificējot, atklājot un pārvaldot;
- izslēdzot koruptīvas darbības, kukuļošanu un jebkādu prettiesisku ietekmi;

- pieņemot lēmumus, kas balstīti tiesiskumā, ētikas principos, datos un profesionālā izvērtējumā;
- nodrošinot caurspīdīgus, izsekojamus un pamatotus organizācijas procesus visos līmeņos;
- praktizējot atbildīgu sadarbību ar visām iesaistītajām pusēm, apzinoties mūsu rīcības ietekmi uz cilvēkiem, vidi un sabiedrību;
- veicinot atbildības kultūru organizācijā, kurā kļūdu atzīšana, mācīšanās un uzlabošana tiek uzskatīta par profesionālas rīcības daļu.

Neētiska rīcība praksē

Mēs nosodām un uzskatām par pārkāpumu:

- izvairīšanos no personīgās atbildības par saviem lēmumiem, rīcību vai to sekām;
- resursu nelietderīgu, nepamatotu, izšķērdīgu vai personisku interešu vadītu izmantošanu;
- intelektuālā īpašuma tiesību pārkāpumus, tostarp autortiesību neievērošanu un plaģiātismu;
- interešu konfliktu slēpšanu, neizpaušanu vai ignorēšanu;
- korupciju, kukuļošanu, prettiesisku ietekmēšanu vai tās pieļaušanu;
- nepatiesas, maldinošas vai nepilnīgas informācijas sniegšanu;
- rīcību, kas ir pretrunā ar biedrības stratēģiskajām vērtībām, ētikas principiem un publiski paustajām saistībām;
- nolaidību un bezdarbību, kas pieļauj biedrības mērķiem un vērtībām pretēji vērstu rīcību vai rada kaitējumu.
- jebkādu rīcību, kas grauj uzticēšanos biedrībai, tās reputācijai un ilgtspējīgai darbībai.

Stratēģiskā pamatvērtība

CILVĒKS

Stratēģiskais ietvars

Cilvēks ar fizisko eksistenci, intelektuālo kapacitāti un ētiski morālo briedumu ir biedrības pastāvēšanas pamats un stratēģiskā atslēga ilgtspējas mērķu sasniegšanai. Mēs cienām katra Cilvēka autentisko identitāti un tiesisko esību. Tikai ar katra personīgu atbildību un iesaisti iespējama veselīga mijiedarbība ar dabu, apkārtējo vidi un sabiedrību, vairojot ekonomisko labklājību.

Ētikas standarts

Cilvēks ir viena no mūsu organizācijas pamatvērtībām. Mēs esam pārliecināti, ka tieši cilvēki kā ilgtspējas vērtību nesēji, caur savu rīcību un radīto ietekmi, padara biedrības darbu iespējamu un mērķus sasniedzamus.

Mūsu organizācijā ikviens cilvēks tiek cienīts, novērtēts un atbalstīts. Mēs atzīstam katra cilvēka unikalitāti un autentiskumu. Esam pārliecināti, ka rūpes par Cilvēka labbūtību un savstarpēja cieņa ir ilgtspējīgas attīstības un sadarbības priekšnoteikums. Tāpēc mēs apzināti veidojam vidi, kurā tiek ievērotas cilvēktiesības, nodrošināta vienlīdzīga attieksme un veicināta fiziskā, intelektuālā, emocionālā, finansiālā un profesionālā labklājība.

Biedrības ikdienas darbā mēs balstāmies cieņā, tiesiskumā, empātijā un atbildībā, radot vidi, kurā cilvēks jūtas sadzirdēts, drošs un iesaistīts. Mēs uzlūkojam Cilvēku kā vērtību pašu par sevi, nevis kā līdzekli, lomu vai instrumentu individuālo vai biedrības ambīciju sasniegšanai. Mūsu lēmumi un rīcības vienmēr tiek vērtēti, ņemot vērā to ietekmi uz Cilvēka cieņu, profesionalitāti, labbūtību un izaugsmi. Šīs pārliedības veido pamatu mūsu ētiskajai atbildībai gan savstarpējās attiecībās, gan attiecībās ar sabiedrību.

Ētiska rīcība praksē

Mēs atbilstam, atbalstām un rīkojamies:

- nodrošinot cieņpilnu, iekļaujošu un drošu vidi ikvienam Cilvēkam;
- praktizējot vienlīdzīgu attieksmi un nediskriminējošu visos biedrības darbības līmeņos;
- veidojot atvērtu, godīgu, lietišķu un profesionāli cieņpilnu komunikāciju;
- nodrošinot iespēju paust viedokli, kritiku un atšķirīgus uzskatus, tos uzklausat un izvērtējot;
- sniedzot savstarpēju atbalstu, sadarbību un līdzdalību organizācijas procesos;
- rūpējoties par Cilvēka fizisko, emocionālo un profesionālo labbūtību;
- praktizējot caurspīdīgu lēmumu pieņemšanu un nodrošinot pieejamu un saprotamu informāciju;

- praktizējot ētisku, atbildīgu un godprātīgu rīcību attiecībās ar iesaistītajām pusēm biedrības ikdienas darbībā.

Neētiska rīcība praksē

Mēs nosodām un uzskatām par pārkāpumu:

- diskriminējošu, vardarbīgu, iebiedējošu un negodīgu rīcību;
- atsevišķu biedru, darbinieku, amatpersonu vai brīvprātīgo atstumšanu;
- fizisku, verbālu vai emocionālu agresiju pret citiem Cilvēkiem;
- citu Cilvēku izsmiešanu un noniecināšanu;
- intelektuālo noniecināšanu un citu Cilvēku ideju vai darba rezultātu piesavināšanos;
- biedru, darbinieku, amatpersonu un brīvprātīgo kritikas un atšķirīgu viedokļu apspiešanu, ignorēšanu un atteikšanos uzklaustīt;
- biedru, darbinieku, brīvprātīgo un amatpersonu ekspluatēšanu;
- manipulēšanu un informācijas slēpšanu.

Stratēģiskā pamatvērtība

KOMPETENCE

Stratēģiskais ietvars

Kompetence ir biedrības aktīvs un jaudas pamats. Tā ir mērķtiecīga zināšanu un pieredzes apmaiņa, praktiski pielietojamu metožu un rīku krātuve, kā arī pamats sabiedriski nozīmīgu iniciatīvu īstenošanai. Apvienojot biedru individuālo pieredzi un ekspertīzi, mēs veidojam spēcīgu intelektuālo un morāli ētisko kapacitāti, kas caur atvērtu komunikāciju ar ietekmes pusēm, izglītojošu darbu un ilgtspējas principu praktizēšanu transformē vidi, dodot pamatu labklājīgai sabiedrībai un ekonomiskajai izaugsmei.

Ētikas standarts

Mēs kompetenci saprotam kā vērtību, kas balstās patiesās zināšanās, profesionālā pieredzē un atbildīgā rīcībā. Kompetence mums ir spēja savu zināšanu un prasmju kopumu jēgpilni pielietot praksē, pieņemot pamatotus lēmumus un uzņemties atbildību par to sekām – gan pozitīvām, gan negatīvām.

Mēs uzskatām, ka kompetence nav statusa apliecinājums vai formāla ekspertīzes demonstrēšana, bet spēja pamatot savu viedokli ar datiem, faktiem un pētījumiem, kā arī profesionālā praksē gūto pieredzi. Kompetence nozīmē, ka mūsu lēmumi, vārdi un darbi ir savstarpēji saistīti vienotā veselumā.

Kompetence ir profesionalitātes pamats. Tā izpaužas darba kvalitātē, konsekvencē, ētiskā rīcībā un uzticamībā. Esam pārliecināti, ka kompetence ir dinamiska un prasa nepārtrauktu attīstību, pašrefleksiju un spēju pielāgoties pārmaiņām. Radīšana, mācīšanās, analīze un profesionālā meistarība ir kompetences apliecinājums, kas veido ikviena biedra un organizācijas kopējo reputāciju un uzticamību.

Ētiska rīcība praksē

Mēs atbilstam, atbalstām un rīkojamies:

- pieņemot pamatotus lēmumus, balstītus profesionālā izpratnē, pieredzē, datos un praksē;
- pielietojot zināšanas un prasmes godīgi, ētiski un atbildīgi, apzinoties to ietekmi uz cilvēkiem, biedrību un sabiedrību kopumā;
- stiprinot Kompetenci komandā, daloties zināšanās, pieredzē un mācoties citam no cita;
- nodrošinot, ka organizācijas vārdā paustie viedokļi un radītie materiāli balstās pārbaudītā informācijā, datos, pētījumos un profesionālā pieredzē;

- praktizējot atbildīgu un godprātīgu ekspertīzi, kurā tiek skaidri apzinātas zināšanu robežas un vajadzības gadījumā piesaistīti atbilstoši speciālisti;
- veidojot vidi, kurā ekspertu viedoklis tiek respektēts, uzklauss un profesionāli novērtēts;
- stiprinot organizācijas tēlu un reputāciju ar kvalitatīvu, konsekventu, vērtībās un ētikas principos balstītu, atbildīgu darbu;
- nepārtraukti attīstot savu individuālo un kolektīvo profesionālo izaugsmi caur mācīšanos un pašrefleksiju.

Neētiska rīcība praksē

Mēs nosodām un uzskatām par pārkāpumu:

- neesošas kompetences demonstrēšanu, tai skaitā izlikšanos par ekspertu jomās, kurās nav atbilstošu zināšanu vai pieredzes;
- izvairīšanos no atbildības par saviem lēmumiem, rīcību vai sniegto informāciju;
- intelektuālā īpašuma tiesību pārkāpumus, tostarp autortiesību neievērošanu, plāģiātismu un negodprātīgu citu darbu izmantošanu;
- apzinātu faktu sagrozīšanu, informācijas noklusēšanu vai maldināšanu;
- atteikšanos mācīties, augt un pilnveidoties;
- rīcību, kas grauj uzticēšanos organizācijas profesionālajai kompetencei, reputācijai un tēlam.

Stratēģiskā pamatvērtība

LĪDERĪBA

Stratēģiskais ietvars

Līderība ir spēja noteikt virzienu un rādīt piemēru kā praktizēt ilgtspējas principus ikdienā. Tā ir drosmē pieņemt sistēmiskus un stratēģiskus lēmumus, augot un transformējoties pašiem, kā arī iedvesmojot citus un sabiedrību kopumā. Caur konsekventu rīcību un integritāti mēs definējam jaunu darbības standartu, īstenojot biznesa vides vērtīborientācijas un kultūras paradigmas maiņu.

Ētikas standarts

Mēs Līderību izprotam kā atbildību rādīt piemēru un drosmi iestāties par ilgtspējas principiem pat tad, ja tas ir nepopulāri vai ekonomiski izaicinoši. Līderība mums nozīmē integritāti – pilnīgu saskaņu starp biedrības deklarētajām vērtībām un reālo rīcību ikdienā. Tā ir spēja uzņemties vadību procesos, kas transformē biznesa vidi, un iedvesmot citus caur personīgo un organizācijas briedumu.

Mēs uzskatām, ka patiesa Līderība nav savietojama ar dominēšanu vai varas demonstrēšanu. Tā izpaužas kā spēja pieņemt tālredzīgus, pamatotus, sistēmiskus lēmumus, kas orientēti uz ilgtermiņa labumu biedrībai, apkārtējai videi un sabiedrībai kopumā. Līderība prasa pastāvīgu pašrefleksiju un izaugsmi, kā arī atzīt vajadzību pēc pārmaiņām pašiem savā darbībā.

Ētiska rīcība praksē

Mēs atbilstam, atbalstām un rīkojamies:

- nosakot ilgtspējas principos balstītus, pamatotus un sasniedzamus mērķus, rādot ceļu un iedvesmojot citus to īstenošanai;
- uzņemoties drosmi pieņemt sistēmiskus un stratēģiskus lēmumus, ja tie kalpo biedrības vērtībām un ilgtspējīgai attīstībai;
- praktizējot integritāti, nodrošinot, ka pašu rīcība ir pilnīgā saskaņā ar publiski paustajiem principiem;
- definējot organizācijas kultūras standartu, kas balstīts ētikas principos, caurspīdīgumā un jēgpilnā rīcībā;
- veicinot savu personīgo, biedru un ietekmes pušu izaugsmi, daloties ar pieredzi un atbalstot viņu vērtīborientācijas transformācijas procesus;
- iestājoties par tiesiskumu un ētiku, aktīvi paužot pozīciju situācijās, kurās šie principi tiek apšaubīti vai pārkāpti;
- pastāvīgi izvērtējot savu rīcību, demonstrējot gatavību transformēties pašiem un rādot piemēru citiem.

Mēs nosodām un uzskatām par pārkāpumu:

- darbības imitāciju un vērtību deklarēšanu bez reāla seguma rīcībā;
- populismu, maldināšanu un manipulēšanu ar informāciju, lai gūtu īstermiņa ietekmi vai atzinību;
- izvairīšanos no atbildības, klusēšanu un bezdarbību, kad tiek pārkāpti ētikas vai korporatīvās ilgtspējas principi;
- varas ļaunprātīgu izmantošanu, dominēšanu vai citu viedokļu apspiešanu;
- dubultstandartu praktizēšanu organizācijas iekšienē vai attiecībās ar ietekmes pusēm;
- atteikšanos no vajadzīgajām pārmaiņām un attīstības procesa bremsēšanu, ja tās pamatā ir vēlme saglabāt personīgo ietekmi, finanses vai autoritāti, tādējādi pārkāpjot profesionālās integritātes principus;
- rīcību, kas grauj biedrības kā vērtību kopienas un apzinātās ilgtspējas kultūras līdera reputāciju.

Stratēģiskā pamatvērtība

Sadarbība

Stratēģiskais ietvars

Sadarbība ir mijiedarbība starp biedriem un ietekmes pusēm kopīgas vīzijas īstenošanai. Tā ir resursu un kompetenču integrācija, kas, katram individuāli attīstoties un praktizējot, ļauj sasniegt sistēmiski pozitīvu ietekmi. Veidojot atvērtu, līdzvērtīgā partnerībā balstītu kopdarbu, mēs nodrošinām, ka ilgtspējas principi kļūst par biedrības, biznesa vides un sabiedrības dzīvās kultūras stūrakmeni.

Ētikas standarts

Mēs Sadarbību izprotam kā godīgu, cieņpilnu un līdzvērtīgu partnerību, kas balstīta savstarpējā uzticībā, ieguvumā (*win - win princips*), dialogā un kopīgā atbildībā par rezultātu. Tā ietver divvirziena komunikāciju, cieņu pret atšķirīgiem viedokļiem, kopradīšanu un kopdarīšanu, kur katrs uzņemas atbildību par sev uzticētajiem uzdevumiem.

Mēs esam pārliecināti, ka ilgtspējīga Sadarbība ir iespējama starp cilvēkiem un organizācijām tikai tad, ja otrs tiek uztverts kā līdzvērtīgs partneris. Sadarbība tiek balstīta vērtībās, tiesiskumā un ētiskos principos. Mēs rīkojamies atbilstoši šiem principiem gan organizācijas ikdienas darbībā, gan veidojot attiecības ar saviem biedriem, darbiniekiem, brīvprātīgajiem, partneriem, klientiem, piegādātājiem, kā arī citām organizācijām un valsts institūcijām.

Ētiska rīcība praksē

Mēs atbilstam, atbalstām un rīkojamies:

- praktizējot Sadarbību kā līdzvērtīgu partnerību, kurā tiek ievērota visu iesaistīto pušu cieņa, autonomija un lemtspēja;
- uzturot atvērtu, godīgu, divvirziena komunikāciju, kas balstīta dialogā, caurspīdīgā un pilnīgā informācijas apmaiņā, kā arī savstarpējā uzticībā;
- nodrošinot kopradīšanu un kopdarīšanu, skaidri definējot lomas, atbildības un savstarpējās saistības;
- veicinot atbildīgu rīcību, kur katrs uzņemas atbildību par sev uzticētajiem uzdevumiem un pieņemtajiem lēmumiem;
- praktizējot visām iesaistītajām pusēm izdevīgu un pieņemamu Sadarbību, meklējot kompromisu situācijās, kur tas vajadzīgs;
- īstenojot cieņpilnas un ilgtermiņā noturīgas attiecības ar darbiniekiem, biedriem, brīvprātīgajiem, partneriem un citām ietekmes pusēm;

- pielietojot tiesiskuma, caurspīdīguma un ētikas principu ievērošanu visos Sadarbības procesos;
- sakot "nē" Sadarbībai, kas pārkāpj mūsu principus un vērtības, pat tad, ja piedāvājums nodrošina finansiālus, materiālus, ietekmes vai citus labumus.

Neētiska rīcība praksē

Mēs nosodām un uzskatām par pārkāpumu:

- agresīvu, dominējošu vai uzspiedošu rīcību, kas balstīta vertikālā varas attiecību modelī;
- viltu, melus, intrigas, manipulēšanu, vienpusēju izdevīgumu, krāpniecību vai apzinātu informācijas sagrozīšanu sadarbības procesos;
- korupciju, kukuļošanu un jebkādu prettiesisku ietekmēšanu;
- personīgo ambīciju vai interešu nostādīšanu augstāk par biedrības mērķiem, tostarp interešu konfliktu slēpšanu;
- cieņas trūkumu pret atšķirīgiem viedokļiem un atteikšanos no dialoga;
- savas atbildības novēršanu, pārliekšanu uz citām personām vai pienākumu nepildīšanu sadarbības ietvaros;
- jebkādu rīcību, kas grauj uzticēšanos, ilgtspējīgu sadarbību, organizācijas principus un vērtības.

Ētikas kodeksa iedzīvināšanas un uzturēšanas mehānismi

Ētikas kodekss ir saistošs visiem biedriem, amatpersonām, darbiniekiem un brīvprātīgajiem biedrības stratēģisko mērķu sasniegšanai. Par ētikas kodeksa ieviešanas, uzturēšanas, iekšējās ziņošanas sistēmas izveidi un uzturēšanu ir atbildīga biedru kopsapulcē ievēlēta Ētikas komisija.