

Gada pārskats CSR Latvia

Ilgspējas atslēga
tavam biznesam

2024.–2025. gads

Saturs

Mūsu stāsts	3.
Vadības ziņojums par 2024 .gadu	4
Stratēģija 2021 –2026 .gadam	7
Biedrības finanšu rādītāji	21.
Biedri – mūsu lielākā vērtība!	22
“Atbildīga biznesa vēstneši” kopiena	24
Biedrības atbalstītāji	25.

Mūsu stāsts

Latvijas Korporatīvās sociālās atbildības platforma (CSR Latvia) ir biedrība, kas apvieno uzņēmumus, nevalstiskās organizācijas, izglītības iestādes un ekspertus, ar mērķi ieviest korporatīvās sociālās atbildības praksi un sasniegtu ilgtspējas attīstības mērķus.

Misija

Veidot korporatīvo sociālo atbildību un ilgtspēju par biznesa un sabiedrības vērtību (shared value).

Vīzija

CSR Latvia ir uzticams partneris korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas principu ieviešanā uzņēmējdarbībā Latvijā un kļūst par un Baltijas reģiona korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas inovāciju līderi.

Vērtības

- Kompetence (starptautiska un lokāla)
- Sadarbība
- Atbildība
- Līderība



Vadības ziņojums par 2024. gadu

Biedrības ikdienas darbu vada valde. Biedru sapulce valdi ievēlē uz diviem gadiem. 2024. gada biedru sapulcē tika pārvēlēta CSR Latvia valde līdz 2026. gada 29. martam. Par valdes priekšsēdētāju 2024. gada 13. marta valdes sēdē tika ievēlēta Agnese Alksne-Bensone.

CSR Latvia valdē darbojas Agnese Alksne-Bensone, valdes priekšsēdētāja, Arturs Evarts, Valdes loceklis, Linda Austere, valdes locekle.

Biedrības valde darbojas saskaņā ar Statūtiem, un tā ir izstrādājusi šādus pārvaldības dokumentus:

1. Valdes darbības nolikums (pieņemts 2021. gada 3. martā);
2. Interesu pārstāvniecības principi (pieņemti 2024. gada 8. martā);
3. Nolikums "Par biedru naudas apmēru un samaksas kārtību" (pieņemts 2020. gada 27. maijā).

2024. gada biedru kopsapulcē tika pieņemts lēmums izveidot iekšēju biedrības darba grupu un turpināt darbu pie biedrības ētikas principu izstrādes.

Organizācijas operatīvās vadības nodrošināšanai regulāri tika organizētas valdes sēdes (2024. gada laikā – 13 sēdes). Valdes sēdes tika protokolētas, sniedzot iespēju izsekot lēmumu izsekojamību, darbības attīstību, kā arī biedrības līdzekļu izlietojumu attiecībā pret plānotajiem ieņēmumiem.

2024. gada augustā notika ikgadējā biedrības stratēģiskā plānošanas sanāksme "Misija – Ilgtspēja", pulcējot biedrus un sadarbības partnerus, ar mērķi plānot biedrības darbu un sasniegamos rezultātus 2024.-2025. gadam.

2024. gadā tika piesaistīti 13 jauni biedri: 7 uzņēmumi un 6 individuālie biedri. 2024. gadā biedrībā darbu turpināja 2 algoti darbinieki – projektu vadītāja un grāmatvede.

2024. gadā valde turpināja darbu apstiprinātās vidējā termiņa organizācijas stratēģijas 2021.-2026. gadam ietvaros, plānojot un organizējot aktivitātes, iniciatīvas un pasākumus, lai sasniegtu 3 izvirzītos mērķus:

- 1.** Veicināt uzņēmumu un sabiedrības izpratni par korporatīvo atbildību un ilgtspēju.
- 2.** Virzīt atbildīga biznesa un ilgtspējas jautājumus tiesību aktos, uzņēmumu dienas kārtībā, izglītības sistēmā un sabiedrībā.
- 3.** Atbalstīt sociāli atbildīgus un uz ilgtspēju orientētus uzņēmumus.

Biedru stratēģiskajā sapulcē tika lemts par 2024. gada darba prioritātēm: uzturēt un veicināt sadarbību ar valdības pārstāvjiem, lai veicinātu un īstenotu jēgpilnu ilgtspējas politiku valstī, kā arī aktīvi turpināt darbu pie aprites ekonomikas jomas aktualizācijas.

2024. gadā biedrības pārstāvji aktīvi turpināja piedalīties interešu pārstāvniecības procesā, piedāvot darbu Finanšu ministrijas izveidotajā darba grupā pie Ilgtspējas ziņošanas direktīvas integrācijas Latvijas Republikas (LR) tiesību aktos, kā arī uzsāka darbu Tieslietu ministrijas izveidotajā darba grupā par Korporatīvās ilgtspējas direktīvas integrāciju LR tiesību aktos. 2024. gadā CSR Latvia biedri izstrādāja materiālu "Ekonomikas transformācijas ceļa karte – iespējas biznesa

konkurētspējas paaugstināšanai”, kura tapšanu atbalstīja biedrība “Ārvalstu investoru padome Latvijā” (FICIL), pievienojoties arī šo priekšlikumu virzībai. Šīs sadarbības rezultātā tika uzsāktas sarunas ar LR Saeimas un ministriju pārstāvjiem par nepieciešamību ieviest vienotu izpratni par ilgtspēju, veicināt nozaru transformāciju un starpnozaru sadarbību, kā arī mainīt tiesību aktus par labu ilgtspējīgam, apritīgam un “Zaļo kursu” atbalstošam regulējumam.

CSR Latvia turpināja stiprināt savu kapacitāti, piesaistot jaunus korporatīvos biedrus, kā arī īstenot jaunu iniciatīvu.

Biedrības eksperti izglītoja uzņēmējus un sabiedrību par ilgtspējas tēmām, tostarp 2 reizes organizējot apmācību “Atbildīga biznesa vēstneši” (ABV) programmu.

Lielākie panākumi 2024. gadā:



Veicināt izpratni uzņēmumos un sabiedrībā par korporatīvo atbildību un ilgtspēju

- “Atbildīga biznesa vēstneša” absolventu kopienas uzturēšana: noorganizētas 4 pieredzes apmaiņas vizītes, pulcējot aptuveni 30 dalībniekus – ABV absolventus un CSR Latvia biedrus. Tika novadīta 13. un 14. ABV apmācību programma, piesaistot 29 dalībniekus un nodrošinot mentoru atbalstu 28 dalībnieku veidotajām ilgtspējas iniciatīvām.
- Sadarbībā ar Latvijas Kūdras asociāciju uzsākta dokumenta “Ilgtpējas memorands kūdras nozarē” izstrāde.
- Sadarbībā ar Latvijas Personāla vadīšanas asociāciju noorganizēta konference un diskusija “Ilgtpējas kompetenču ieviešana organizācijā”.
- Tika īstenota iniciatīva “Nulles tolerance pret korupciju”, izveidojot iniciatīvai veltītu mājas lapu www.nulleskorupcija.lv, un noritēja darbs pie pašnovērtējuma rīka izstrādes, kā arī tika organizēta konference, kurā minētajai iniciatīvai pievienojās 21 organizācija.
- Tika izstrādāts un parakstīts sadarbības memorands “Baltic Circular Hotspot”, kas stiprina sadarbību starp Latviju, Lietuvu, Igauniju un Norvēģiju aprītes ekonomikas jomā, kur galvenā iniciatīvas koordinators loma tika uzticēta CSR Latvia.



Virzīt atbildīga biznesa un ilgtspējas jautājumus tiesību aktos, uzņēmumu dienas kārtībā, izglītības sistēmā un sabiedrībā

- Uzsāktas sarunas ar LR Saeimas un ministriju pārstāvjiem par nozaru transformāciju un nozaru dialogu, kā arī tādu ilgtspējas principu ieviešanu, kas veicina uzņēmumu konkurētspēju un nostiprina ilgtspējīgas politikas īstenošanu visos līmeņos.
- Tika noorganizēta politiskā diskusija ar Eiropas Parlamenta deputātu kandidātiem par ilgtspējas jautājumiem. Diskusijā piedalījās 9 Eiropas Parlamenta deputātu kandidāti.
- Proaktīva sadarbība ar Tieslietu ministriju ilgtspēju regulējošo tiesību aktu jomā, iesaistoties darba grupās par Korporatīvās ilgtspējas direktīvas integrēšanu LR tiesību aktos.



Atbalstīt sociāli atbildīgus un uz ilgtspēju orientētus uzņēmumus

- Organizētas biedru piesaistes aktivitātes un 3 klātienēs tikšanās ar potenciālajiem biedriem, kā rezultātā tika piesaistīti – 7 korporatīvie biedri un 6 privātpersonas .
- Organizētas 10 ikmēneša biedru tikšanās “Rīta kafija” par ilgtspējas tēmām, kas aktuālas biedriem .
- Izveidotas iekšējās biedrības tematiskās darba grupas dažādu jautājumu risināšanai – “Izglītība”, “Ilgtspējas stratēģiju izstrādes vadlīnijas”, “Interesu pārstāvniecība” un “Ētikas kodekss” .
- Biedrības biedru autoru kolektīva izstrādāts dokuments “Ilgtspējas stratēģijas izstrādes vadlīnijas”, kas kalpo kā atbalsts uzņēmējiem .Šis materiāls ir pieejams bez maksas organizācijas mājas lapā .
- Ārējā finansējuma piesaiste no fondiem un sadarbības partneriem:
 - Uzsākta dalība biedrības “Latvijas Platforma attīstības sadarbībai” projektā “Efektīvs un atbildīgs attīstības sadarbības finansējums (2023-2025)”;
 - Piesaistīts Amerikas Savienoto Valstu (ASV) vēstniecības Latvijā finansējums iniciatīvas “Nulles tolerance pret korupciju” atbalstam .
- Biedrības apgrozījums pieaudzis par 37% .

Valde izsaka pateicību visiem CSR Latvia biedriem, kopumā 18 uzņēmumiem, 3 organizācijām 29 ekspertiem, par sadarbību 2024 .gadā un novēl aktīvu iesaisti biedrības organizētajos pasākumos un aktivitātēs, lai kopīgi stiprinātu organizācijas mērķus – iedzīvināt ilgtspējas principus uzņēmumu un organizāciju darbībā!



Agnese Alksne-Bensone
Valdes priekšsēdētāja



Arturs Evarts
Valdes loceklis



Linda Austere
Valdes locekle

Stratēģija 2021.–2026. gadam

Padziļināta izpratne par korporatīvo sociālo atbildību (KSA) Latvijas biznesa kultūrā sāka veidoties 21. gadsimta pirmajā desmitgadē, kad uzņēmumi pievērsās vispārējai izpētei par to, kas ir KSA. Šajā periodā uzņēmumiem kļuva pieejami dažādi novērtēšanas mehānismi un mācību iespējas.

Šobrīd aizvien vairāk uzņēmumu jau aktīvi ievieš korporatīvās sociālās atbildības, ilgtspējas un ESG principus savā darbībā un biznesa modelī. Tādēļ mērķtiecīgi veidojam platformu, kas palīdz uzņēmumu vadītājiem padziļināt izpratni par KSA un ilgtspējas jautājumiem, kā arī sniedz atbalstu tiem, kuri apņēmuši virzās pretī saviem ilgtspējas mērķiem un/vai "nulles" principiem (nulles emisijas, nulles tolerance pret korupciju, nulle nelaimes gadījumu darba vietā) un citiem stratēģiskiem mērķiem.

Mērķi



1. Veicināt izpratni uzņēmumos un sabiedrībā par korporatīvo atbildību un ilgtspēju



2. Virzīt atbildīga biznesa un ilgtspējas jautājumus tiesību aktos, uzņēmumu dienas kārtībā, izglītības sistēmā un sabiedrībā



3. Atbalstīt sociāli atbildīgus un uz ilgtspēju orientētus uzņēmumus

Darbības virzieni



Ekonomiskā ietekme

Nozaru ilgtspēja
Atbildīga piegādes ķēde



Klimata pārmaiņas un ietekme uz vidi

Aprites ekonomika
CO₂ neitralitāte



Atklātība un korporatīvā pārvaldība

Nefinanšu ziņošana
Pretkorupcija



Sabiedrība

Ziedošanas politika
Brīvprātīgā darba kustība



Cilvēka labbūtība un sociālā ietekme

Cilvēktiesības
Misija "0"

Uzdevumi

Katram mērķim tiek noteikti uzdevumi ar izmērāmiem sagaidāmajiem rezultātiem un aktivitātes to ieviešanai.



1. mērķis

Veicināt izpratni uzņēmumos un sabiedrībā par korporatīvo atbildību un ilgtspēju.

2024 .gada rezultāti

Apmācību programma “Atbildīga biznesa vēstneši”



ATBILDĪGA BIZNESĀ VĒSTNEŠI

“Atbildīga biznesa vēstneši” (ABV) programma ir visaptveroša mācību programma un sniedz padziļinātu ieskatu nacionālajās un globālajās tendencēs korporatīvās sociālās atbildības (KSA) un ilgtspējas jomās (tiesību akti, pētījumi, u. c.).

Izstrādātais apmācību materiāls iekļauj ne tikai teorētisku informāciju, bet arī uzdevumus vielas apguvei, dažādas metodes un praktiski pielietojamus ieteikumus. Apmācību dalībniekiem ir pieejams mentoru atbalsts uzņēmumam piemērotas ilgtspējas iniciatīvas izstrādei un ieviešanai.

2024. gada rezultāti

2024. gadā ABV programmu absolvēja 24 dalībnieki, izstrādājot 20 ilgtspējas iniciatīvas.

2024. gadā notika 4 ABV absolventu pieredzes apmaiņas vizītes. Vizītes tika organizētas uzņēmumos SIA “Getliņi EKO”, SIA “Rīgas ūdens”, SIA “Laflora” un SIA “Rīgas satiksme”.



ABV Alumnī vizīte uzņēmumā “Laflora”

Programmas rezultāti 2018.–2024. gadā



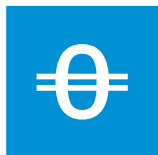


1. mērķis

Veicināt izpratni uzņēmumos un sabiedrībā par korporatīvo atbildību un ilgtspēju.

2024 .gada rezultāti

Nulles tolerance pret korupciju



**NULLES
TOLERANCE
PRET
KORUPCIJU**

Ieviesta iniciatīva "Nulles tolerance pret korupciju". Projekts īstenots sadarbībā ar biedrību "Sabiedrība par atkārtību – Delna" un ar ASV vēstniecības Latvijā atbalstu.

Iniciatīva aicina uzņēmumus rīkoties atbildīgi, iestāties par godīgu uzņēmējdarbību un būt par piemēru citiem. Pievienojoties, uzņēmums apņemas ieviest pretkorupcijas politikas, rīkoties atklāti un veicināt godīgumu gan savā darbībā, gan sadarbībā ar citiem uzņēmumiem, partneriem un sabiedrību kopumā. Šāda rīcība palīdz ne tikai stiprināt uzņēmuma reputāciju, bet arī uzlabo uzņēmējdarbības vidi kopumā, padarot to uzticamāku un caurspīdīgāku.

Iniciatīvai pievienojies 21 uzņēmums (dati apkopoti 2024 . gada decembrī).

Mājas lapā www.nulleskorupcija.lv atspoguļoti uzņēmumi, kas pievienojušies iniciatīvai un kā arī apkopoti informatīvie materiāli par šo tēmu.

Mājas lapā atrodams arī sadarbībā ar Delnu izstrādātais **godprātības pašnovērtējuma rīks**, kuru ikviens interesents var izmantot, lai novērtētu savu uzņēmuma atklātības un korupcijas novēršanas praksi. Rīks sastāv no 36 testa jautājumiem, kas ļauj uzņēmumiem izvērtēt savu darbību atbilstību atklātības un ētikas standartiem, palīdzot identificēt iespējamās nepilnības, un veicināt godprātības un korupcijas novēršanas mehānismu uzlabošanu. Rīks kalpo kā būtisks instruments ilgtspējīgas un atklātas uzņēmējdarbības attīstībai.

Uzņēmumi ir aicināti apliecināt savu nostāju un pievienoties šai iniciatīvai!



Konference: "Nulles tolerance pret korupciju"



1. mērķis

Veicināt izpratni uzņēmumos un sabiedrībā par korporatīvo atbildību un ilgtspēju.

2024 .gada rezultāti

Meistarklases un mācību programmas

Meistarklases rīkojam, lai veicinātu izpratni par ilgtspējas un atbildīgas uzņēmējdarbības principiem, kā arī palīdzētu uzņēmumiem pielāgoties jaunajiem regulējumiem un prasībām. Tās sniedz praktiskas zināšanas un rīkus, ko dalībnieki var pielietot savā ikdienas darbā. Meistarklases ir pieejamas gan CSR Latvia biedriem, gan citiem interesentiem.

- Sadarbībā ar SIA "Oriens Audit & Finance" ekspertiem rīkota meistarklase biedriem un interesentiem "Finanšu būtiskuma aspekts ESRS dubultā būtiskuma ietvaros".
- Biedriem un interesentiem organizēta meistarklase "Clima-teFresk" – spēle par klimata pārmaiņām, kas apskata cēloņus un sakarības, pamatojoties uz IPCC ikgadējiem ziņojumiem.
- Uzņēmumam "Visma" organizētas mācības "Par ilgtspējas konceptu, regulējumu un ilgtspējas aspektiem saistībā ar uzņēmuma ilgtspējas mērķiem".
- Mācības Latvijas Kūdras asociācijas biedriem "Ilgtspēja kūdras nozarē".
- Tiešsaistes seminārs "Bcorp: ceļā uz atbildīgu uzņēmējdarbību".



Spēle "ClimateFresk".



Meistarklase "Finanšu būtiskuma aspekts ESRS dubultā būtiskuma ietvaros".



1. mērķis

Veicināt izpratni uzņēmumos un sabiedrībā par korporatīvo atbildību un ilgtspēju.

2024 .gada rezultāti

Ilgtspējas kompetenču ieviešana organizācijā

Noorganizēta konference un diskusija “Ilgtspējas kompetenču ieviešana organizācijā”, kuras pamatmērķis ir sniegt atbalstu uzņēmuma personāla vadītājiem, veidojot ilgtspējas vadītāja un speciālista amata aprakstu un definējot prasmes un kompetences, kas nepieciešamas uzticēto pienākumu pildīšanai .

Konferences un diskusijas ietvaros tika prezentēti biedrības CSR Latvia iekšējās darba grupas “Izglītība” rezultāti .

Secinājumi par ilgtspējas vadītāja kompetencēm:

- Ilgtspējas vadītājs nav tikai eksperts vides vai regulatīvajos jautājumos, bet **sistēmisks domātājs**, kurš spēj analizēt sarežģītas situācijas, sasaistot datus, vērtības un ilgtermiņa ietekmi.
- **Spēja strādāt ar lielu informācijas apjomu un sagatavot kvalitatīvus ziņojumus** ir būtiska, ņemot vērā arvien pieaugošās ziņošanas prasības (ESRS, CSRD u.c.).
- **Vērtīborientācija un ilgtspējas principu izpratne** nodrošina, ka lēmumi tiek pieņemti ar ilgtspējīgu domāšanu, nevis tikai īstermiņa ieguvumu vadīti.
- **Sistēmiskā un kritiskā domāšana** ļauj izprast dažādu rīcību sekas, riskus un iespējas uzņēmuma un sabiedrības līmenī.
- **Cilvēkcentrētas prasmes – empātija, emocionālā inteliģence un sadarbība** – ir priekšnosacījums veiksmīgai pārmaiņu vadībai un iesaistei organizācijā.
- **Digitālās prasmes kļūst par pamata instrumentu datu pārvaldībā**, ilgtspējas ziņošanā un komunikācijā ar dažādām auditorijām.

Konferences un diskusijas ieraksts pieejams biedrības CSR Latvia [YouTube kanālā](#) .



Diskusija “Ilgtspējas kompetenču ieviešana organizācijā”



1. mērķis

Veicināt izpratni uzņēmumos un sabiedrībā par korporatīvo atbildību un ilgtspēju.

2024 .gada rezultāti

Dalība konferencēs un semināros

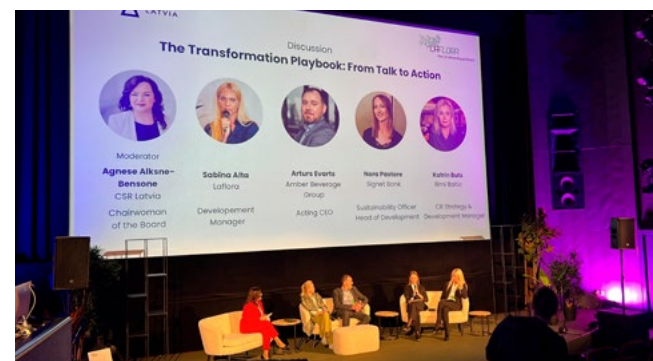
- Diskusija par nozaru transformāciju CSR Latvia sadarbībā ar Baltic Sustainability Awards Forum un biedrības biedriem rīkoja diskusiju **"The Transformation Playbook: From Talk to Action"**
- Dalība biznesa augstskolas "Turība" organizētā diskusijā **"Laimīgs darbinieks: uzņēmuma veiksmes atslēga?"**
- Dalība asociācijas "Latvijas Koks" organizētā konferencē **"Bioekonomika Latvijā: cilvēks, sabiedrība, ilgtspēja"**
- Dalība Stokholmas Ekonomikas augstskolas Rīgā (Stockholm School of Economics in Riga) rīkotā pasākumā **"Impact Day Event: What Stops Us from Acting Sustainably Despite Knowing Better"**
- Dalība Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas (VARAM) rīkotās diskusijas projekta **"Ilgtspējīgas attīstības ziņošanas rīks"** ietvaros
- Dalība Latvijas Investīciju un attīstības aģentūras (LIAA) rīkotā pasākumā **"Ilgtspējas ziņošana un datu pārvaldības rīki"**
- Nordic Circular Summit diskusija **"Cross-border regulatory challenges to transform to circularity."**
- Dalība Riga Food paneldiskusijā **"Atbildīga ēdināšanas nozare: Kā uzņēmumi risina vides un sociālos izaicinājumus"**.



Paneldiskusija "Atbildīga ēdināšanas nozare: Kā uzņēmumi risina vides un sociālos izaicinājumus".



Impact Day Event: What Stops Us from Acting Sustainably Despite Knowing Better"



Diskusija "The Transformation Playbook: From Talk to Action"



Diskusija "Cross-border regulatory challenges to transform to circularity."



1. mērķis

Veicināt izpratni uzņēmumos un sabiedrībā par korporatīvo atbildību un ilgtspēju.

2024 .gada rezultāti

Baltijas aprites ekonomikas kontaktpunkta izveide



Izstrādāts sadarbības memorands "Cooperation for Baltic Circular Hotspot" starp Latviju, Lietuvu, Igauniju un Norvēģiju, lai izveidotu Baltijas aprites ekonomikas kontaktpunktu (BAK) .

BAK galvenais mērķis ir veicināt pāreju no lineāras ekonomikas uz aprites ekonomiku, kā arī pievērst sabiedrības un uzņēmumu uzmanību un veicināt izpratni par šo jautājumu .

Realizētie pasākumi ir pamats ilgtermiņa aktivitātēm – pētījumiem, sadarbības projektiem un aprites ekonomikas ieviešanai Latvijā un Baltijas valstīs .

CSR Latvia valdes priekšsēdētāja Agnese Alksne-Bensone uzņēmās koordinējošo lomu kopš 2023 .gada Memoranda izstrādē un dalībnieku koordinācijā, lai puses nonāktu pie kopīgas vienošanās 2024 .gada 18 .novembrī .



Baltic Circular Hotspot sadarbības memoranda parakstīšana Helsinkos, 2024. gada 18. novembrī



1. mērķis

Veicināt izpratni uzņēmumos un sabiedrībā par korporatīvo atbildību un ilgtspēju.

2024. gada rezultāti

Atbalsts nozarēm

Uzsākta dokumenta **“Ilgtspējas memorands kūdras nozarē”** izstrāde sadarbībā ar Latvijas Kūdras asociāciju. Lai izstrādātu memorandu, tika organizētas intervijas ar kūdras nozares pārstāvjiem, rīkoti darbsemināri un izveidots memoranda saturs. Memorandu plānots pabeigt un parakstīt 2025. gada pirmajā pusē.



Filmas **“Beyond Zero”** translācijas organizēšana **Baltic Sustainability Awards** un citu biedrības pasākumu ietvaros, aktualizējot tēmu par “nozaru transformāciju”.



Sponsored by



Licence partners in EU





2. mērķis

Virzīt atbildīga biznesa un ilgtspējas jautājumus tiesību aktos, uzņēmumu dienas kārtībā, izglītības sistēmā un sabiedrībā

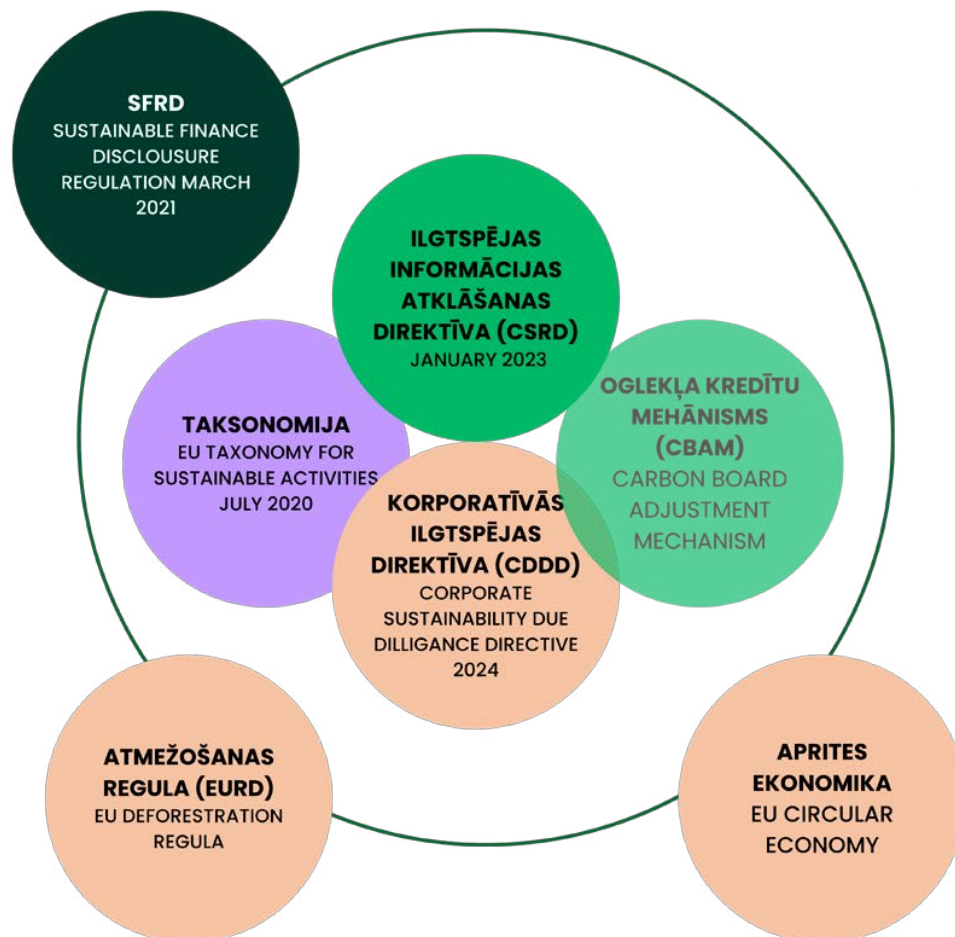
2024 .gada rezultāti

Izveidota tematiskā darba grupa "Interesu pārstāvēniecība", lai:

- piedalītos ministriju darba grupās par direktīvu integrāciju LR tiesību aktos,
- formulētu un paustu viedokli par nozaru sadarbību un transformāciju,
- formulētu viedokli par nepieciešamajām regulējuma izmaiņām ilgtspējas jomas uzlabošanai

Ilgtspējas regulējuma prioritātes

Attēls Nr.1



CSR Latvia valde un biedri aktīvi seko līdzi un iesaistās dažādu tiesību aktu komentēšanā, kas skar ilgtspējas jautājumus . Attēlā Nr . 1 atspoguļotas ilgtspējas prioritātes .

Sadarbība ar ministrijām tiesību aktu izstrādē

- Pabeigts darbs Finanšu ministrijas darba grupā par Ilgtspējas informācijas atklāšanas likumu
- Uzsākts darbs Tieslietu ministrijas darba grupā par Korporatīvās ilgtspējas direktīvas integrāciju tiesību aktos .



2. mērķis

Virzīt atbildīga biznesa un ilgtspējas jautājumus tiesību aktos, uzņēmumu dienas kārtībā, izglītības sistēmā un sabiedrībā

2024 .gada rezultāti

Politiskā diskusija ar Eiropas Parlamenta deputātu kandidātiem

Diskusijā piedalījās 9 deputātu kandidāti no 6 partijām, un diskusijas mērķis bija iedziļināties deputātu kandidātu ilgtspējas rīcības plānos, prioritātēs un perspektīvās, kā arī Latvijas interešu pārstāvēniecībā attiecībā uz ilgtspējas regulējuma izstrādi .

Pasākuma ieraksts pieejams biedrības CSR Latvia [YouTube kanālā](#) .



Uzsāktas sarunas ar LR Saeimu un ministrijām

CSR Latvia viedoklis noformulēts sadarbībā ar FICIL .CSR Latvia un FICIL vienojušies par pieciem rīcības pamatpunktiem un vērsušies pie politikas veidotājiem .Sarunās tiek pausta nepieciešamība:

- veidot koordinētu sadarbības platformu,
- pārvarēt regulējuma un sadarbības izaicinājumus, kas kavē atbildīgu materiālu un izejvielu izmantošanu un mazinātu plaisu starp pieprasījumu un piedāvājumu materiālu un izejvielu jomā .
- izveidot nozaru ilgtspējas memorandus,
- veicināt ilgtspējīgu finansējumu, nodrošinot jēgpilnu informācijas atklāšanu,
- veidot aizsardzības mehānismu ilgtspējīgiem produktiem un pakalpojumiem, izmantojot tirdzniecības līgumus ar trešajām pasaules valstīm .

Sagatavotā vēstule ar noformulēto viedokli, tika nosūtīta visām vadošajām valsts institūcijām – Latvijas Valsts Prezidentam, LR Saeimai, LR Ministru kabinetam un ministrijām .Rezultātā uzsākts kopīgs darbs ar Saeimu par ilgtspēju regulējošiem tiesību aktiem, kā arī uzsāktas sarunas par ilgtspējas rīcībpolitiku un stratēģiju saskaņotu izveidi .



CSR Latvia un FICIL tikšanās ar Saeimas priekšsēdētāju D. Mieriņu 202



3. mērķis

Atbalstīt sociāli atbildīgus un uz ilgtspēju orientētus uzņēmumus

2024. gadā biedrībai pievienojušies:



6 uzņēmumi

SIA "Mitigate"
Asociācija "Latvijas Koks"
SIA "Coca-Cola HBC Latvija"
Luminor Bank AS
SIA "Kaamos Real Estate"
SIA "Rīgas meži"



6 privātpersonas

Natālija Cudečka-Puriņa
Kristīne Nagle
Inese Dosē
Baiba Brasliņa
Inese Voika
Ilze Garoza

Atbalsts biedriem

- Notikušas 10 CSR Latvia Biedru "Rīta kafijas" par dažādām aktuālām un biedrus interesējošām ilgtspējas tēmām. Visi tikšanās ieraksti ir pieejami biedriem un arī jaunajiem biedriem, kas tikai iestāsies biedrībā.
- Izdotas 3 CSR Latvia Ziņu lapas. Ziņu lapu lasītāju skaits katru gadu aug, šobrīd tie ir vairāk kā 800 Ziņu lapas saņēmēji.
- Noorganizēta iekšējā darba grupa "Emisiju faktoru pielietojums", kurā biedriem bija iespēja risināt dažādus ar emisiju faktoru atbilstīgu pielietojumu saistītus jautājumus.



Darba grupa "Emisiju faktoru pielietojums" CSR Latvia biedriem



3. mērķis

Atbalstīt sociāli atbildīgus un uz ilgtspēju orientētus uzņēmumus

Turpinājās darbs CSR Latvia iekšējās tematiskajās darba grupās:

- **Izglītības darba grupā**

Mērķis: ar ilgtspēju saistīta personāla kompetenču analīze un prezentācija. Darba grupas paveiktais tika prezentēts pasākumā "Ilgtspējas kompetenču ieviešana organizācijā".

- **Interesu pārstāvniecības darba grupā** (iepriekš – Jēgpilnas ziņošanas darba grupa)

Mērķis: piedalīties ministriju darba grupās, veidot nozaru dialogus, kā arī piedalīties viedokļa formulēšanā par CSR Latvia un FICIL izstrādāto ilgtspējas piecu punktu ceļa karti.

Papildus izveidotas divas tematiskās darba grupas:

- **Ētikas kodeksa izstrādes darba grupa**, kuras mērķis ir izstrādāt biedru ētikas kodeksus un CSR Latvia Ētikas komisijas nolikumu, kā arī ētikas jautājumu izskatīšanas mehānismu, reaģējot uz pieprasījumiem no ārienes. Darba grupu vadīja: Krista Griķe

- **"Ilgtspējas stratēģijas izstrādes darba grupa"**, kuras mērķis bija sagatavot "Ilgtspējas stratēģijas izstrādes vadlīnijas" uzņēmumu atbalstam. Darba grupu vadīja: Kristīne Nagle

Vadlīnijas ir pieejamas visiem interesentiem CSR Latvia mājas lapā sadaļā "Resursi".

Ārējā finansējuma piesaiste no fondiem un sadarbības partneriem:

Uzsākta dalība biedrības "Latvijas Platforma attīstības sadarbībai" projektā "Efektīvs un atbildīgs attīstības sadarbības finansējums (2023–2025)".

Projekta mērķis: Nodrošināt Latvijas attīstības sadarbības finansējuma pilsonisko uzraudzību, paaugstinot tā izlietošanas efektivitāti un pozitīvo ietekmi uz sabiedrības labklājības paaugstināšanos un ilgtspējīgu attīstību.

Projekta aktivitātes:

- Attīstības sadarbības finansējuma izvērtēšanas metodikas izstrāde.
- Kapacitātes stiprināšana attīstības sadarbības finansējuma izvērtēšanai (tematiskās mācības un ekspertu piesaiste, līdzdalība starptautiskajos pasākumos).
- 2 uzraudzības ziņojumu izstrāde.
- Rekomendāciju ieviešanas uzraudzība (diskusijas ar lēmumpieņēmējiem, atzinumu un pozīciju sagatavošana).
- Projekta komunikācija.





3. mērķis

Atbalstīt sociāli atbildīgus un uz ilgtspēju orientētus uzņēmumus

Plānotie rezultāti:

- Tiks sagatavota metodika attīstības sadarbības izlietotā finansējuma kvalitatīvai izvērtēšanai.
- Organizētas mācības/konsultācijas par Oficiālās attīstības palīdzības (OAP) tēmām, paaugstinot jomā iesaistīto organizāciju kapacitāti.
- Nodrošināta dalība starptautiskos pasākumos, paaugstinot iesaistīto organizāciju kapacitāti un finansējuma uzraudzības kvalitāti.
- Paaugstināta attīstības sadarbības finansējuma kvalitāte, izstrādājot novērtējumus un rekomendācijas.
- Apspriestas ziņojumu rekomendācijas, sekmējot efektīvāku attīstības sadarbības finansēšanu.
- Sagatavoti atzinumi un viedokļi, sekmējot attīstības sadarbības finansējuma kvalitātes paaugstināšanos.
- Paaugstināta sabiedrības izpratne par attīstības sadarbības finansējuma izlietojumu, izveidojot informācijas vienības sociālajos tīklos.

Projekta realizēšanas laiks: 2023.–2025. gads

Kopējā summa: 145 840 EUR

Projektu finansē Eiropas Savienība — NextGenerationEU.

 Piesaistīts ASV vēstniecības Latvijā finansējums iniciatīvas “Nulles tolerance pret korupciju” atbalstam. Projekts realizēts sadarbībā ar biedrību “Sabiedrība par atklātību – Delna”. Projekta apraksts pieejams šī gada pārskata sadaļā “1. mērķis”.

Biedrības finanšu rādītāji

Bilance 2024

AKTĪVS	Gada beigas	Gada sākums
I Nemateriālie ieguldījumi		
II Pamatlīdzekļi	1377	
Apgrozāmie līdzekļi	13374	24153
II Debitori	0	750
IV Nauda	13374	23403
Bilance	14751	24153
PASĪVS		
I Fondi	14334	24140
3 .Rezerves fonds	14334	24140
3 1 .Iepriekšējo gadu rezerves fonds	24140	15602
3 2 .Pārskata gada rezerves fonds	-9806	8538
I KOPĀ	14334	24140
II Ilgtermiņa kreditori		
1 .Ilgtermiņa aizņēmumi no kredītiestādēm		
2 .Citi aizņēmumi		
II KOPĀ		
III Īstermiņa kreditori		
1 .Īstermiņa aizņēmumi no kredītiestādēm		
2 .Nodokļi un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas		0
3 .Pārējie kreditori	417	13
III KOPĀ	417	13
Bilance	14751	24153

Ieņēmumu izdevumu pārskats

Bilance 2024

Posteņa nosaukums	Pārskata perioda beigas	Iepriekšējais periods
I Biedru nauda	32050	18200
V Ieņēmumi no saimnieciskās darbības	36380	30160
VI No ES, EEZ un citiem ārvalstu fondiem saņemtais finansējums	13188	4487
VIII IEŅĒMUMI KOPĀ	81618	52847
IX Izdevumi		
3. Algas	27519	4761
4. Sociālās apdrošināšanas maksājumi	6771	1122
6. Citi izdevumi	57134	38426
XI IZDEVUMI KOPĀ	91424	44309
XII Ieņēmumu un izdevumu starpība	-9806	8538

Biedri – mūsu lielākā vērtība!



SIA "Amber Beverage group"

Arturs Evarts



SIA "Laflora"

Sabīna Alta



Luminor

Karīna Muižniece



SIA "Atea Global Services"

Laima Brauere



SIA "Lidl Latvija"

Antra Birzule-Ģermane



SIA "Visma Enterprise"

Ineta Juškēviča



SE "Balcia Insurance"

Evita Dandzberga



SIA "Rimi Baltic"

Zanda Sadre



Rīgas satiksme



AS "CleanR Grupa"

Inga Kriķe

Agita Baltbārde



SIA "Getliņi EKO"

Inese Avota



Rīgas namu pārvaldnieks

Laila Keisele



SIA "Milton Latvia"

Marta Mackeviča



SIA "Rīgas ūdens"



Coca-Cola HBC Latvija

Dace Dricka



SIA "Rīgas Meži"

Kristīna Veihmane



NP Properties

Gunita Ķiesnere



biedrība "Latvijas Sieviešu organizāciju sadarbības tīkls"

Edīte Kalniņa



SIA "Mitigate"



Asociācija "Latvijas koks"

Sigita Alksne



biedrība "Sabiedrība par atklātību DELNA"

Inese Tauriņa



SIA "Kaamos Real Estate"

Madara Nogda



Agnese Alksne-Bensone
Ilgtspējas eksperte



Aija Freimane, Dr .art .
Dizaina ilgtspējas un
labbūtības pētniece



Artūrs Jansons
Vides eksperts



Dace Kavasa
Cilvēktiesību eksperte



Dzintra Atstāja, Dr .oec .
Ilgtspējas un biznesa
vadības eksperte



Inga Doveika
Pārvaldības un ilgtspējas
eksperte



Juris Sīlis
Biznesa ilgtspējas startēģiju
un ētikas eksperts



Krista Griķe
Organizāciju kultūras un
biznesa ētikas eksperte



Zane Valujeva
Korporatīvās ilgtspējas & B
Leader konsultante



Linda Austere
Rīcībpolitikas eksperte



Santa Laimiņa
Mentālās veselības
eksperte



Signe Millere
Biznesa konsultante



Tatjana Tambovceva,
Dr .oec .
Profesore, ilgtspējīgas
attīstības eksperte



Marika Kaprano-Ģederte



Laura Buivida



Adriāna Kauļiņa
Biznesa ilgtspējas eksperte



Elīna Egle



Eduards Filippovs



Ella Ancāne



Natālija Cudečka-Puriņa
Asociētā profesore



Kristīne Nagle



Inese Dosē



Baiba Brasliņa



Dace Dricka



Baiba Jakovļeva



Irina Jansone



Inese Voika



Ilze Garoza

"Atbildīga biznesa vēstneši" kopiena

Uzņēmumu un organizāciju pārstāvj, kas sekmīgi pabeiguši programmu "Atbildīga biznesa vēstneši", kļūst par "ABV absolventiem". Absolventu kopienas mērķis ir turpināt pilnveidot zināšanas par ilgtspējas jautājumiem, sniegt atbalstu sarežģītu jautājumu risināšanā un uzturēt saikni starp dalībniekiem.



Piesakies programmai!



Atbildīga biznesa vēstnešu programma

- Notiek 5 gadus
- Noslēgušās 10 programmas
- 70 ilgtspējas iniciatīvas
- 50 uzņēmumi
- 100 absolventi

-10 %
piesakoties līdz
31.01.2023.
abv.lv

Biedrības atbalstītāji

Programma "Atbildīga biznesa vēstneši"

Informatīvi atbalsta:



AmCham Latvia
Thought leadership hub



Baltic hotspot atbalstītāji:



Ziemeļvalstu Ministru padomes
birojs Latvijā

Nozaru transformācija un filmas "Beyond zero" popularizēšana:



BALTIC
SUSTAINABILITY
AWARDS
2024

Iniciatīva "Nulles tolerance pret korupciju"



Mājas lapa www.nulleskorupcija.lv
tapusi ar ASV vēstniecības Latvijā atbalstu

Mēs pateicamies par jūsu atbalstu
mūsu iniciatīvām un idejām!